

Изменения в Трудовой кодекс: новые гарантии для работников

15 апреля 2026

9 апреля 2026 года Президент России подписал федеральные законы № 90-ФЗ и № 91-ФЗ, которые с 1 сентября 2026 года вносят изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – «**ТК РФ**»).

Краткий обзор изменений ТК РФ

Гарантии для работников, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций (далее – «ЧС**»)**

1. По новым правилам, если работники фактически проживают в жилье, расположенном в месте ЧС, при нарушении условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате такой ЧС, работодатель будет обязан предоставить им:
 - неоплачиваемый отпуск до пяти календарных дней; и/или
 - дополнительный выходной день с сохранением среднего заработка.
2. Для предоставления гарантий и компенсаций природная или техногенная ЧС должна иметь федеральный, межрегиональный, региональный, межмуниципальный или муниципальный характер. Порядок и условия исполнения новых норм будут дополнительно установлены Правительством Российской Федерации.
3. При этом предоставление оплачиваемого выходного дня является обязательным вне зависимости от наличия письменного заявления от работника. Неоплачиваемый отпуск, напротив, предоставляется только в заявительном порядке.

Гарантии для матерей с детьми в возрасте до трёх лет

1. По новым правилам запрещено будет устанавливать испытательный срок при приёме на работу женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет.
2. В настоящее время возрастной порог ребёнка для предоставления гарантии составляет до полутора лет.

Выводы и рекомендации

1. При распределённом характере бизнеса рекомендуется заранее предусмотреть дополнительные гарантии и компенсации в бюджетах соответствующих дочерних компаний или территориальных подразделений.

Это особенно актуально для тех регионов, которые периодически сталкиваются с такими ЧС, как землетрясения, наводнения (сезонные паводки), пожары или иные ЧС природного и техногенного характера.

При этом для предоставления таких гарантий и компенсаций достаточно установления режима ЧС на муниципальном уровне.

2. Рекомендуем также строго придерживаться правил испытания для матерей с детьми и заранее продумывать рекрутинговую кампанию с учётом новых возрастных ограничений.