

Изменение требований контроля (надзора) над соблюдением трудового законодательства

30 января 2026

Новые индикаторы риска для самозанятых

В продолжение государственной политики по снижению показателей теневой занятости Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации обновило перечень индикаторов риска для компаний, которые сотрудничают с самозанятыми¹.

С 10 января 2026 года внимание государственной инспекции труда будет сосредоточено на организациях, которые привлекают одновременно более 35 самозанятых, каждый из которых соответствует следующим требованиям:

- **Самозанятый сотрудничает с организацией более 3 месяцев.**

Критерий срока теперь оценивается по каждому самозанятым отдельно (ранее на практике использовался средний срок для группы самозанятых).

- **Доход самозанятого от компании в среднем составляет более 35 000 руб. в месяц.**

Данный показатель остался неизменным.

- **Доход самозанятого от сотрудничества с данной компанией составляет 75% или более всех доходов самозанятого.**

Ранее учитывались самозанятые, доход от компании которых составлял 90% и более. Понижение критерия до 75% увеличивает круг самозанятых, учитываемых государственной инспекцией при оценке индикатора риска.

Сам по себе индикатор риска не влечёт привлечение компании к административной ответственности, однако может служить основанием для инициирования проверок государственной инспекцией труда и налоговой инспекцией.

Проект изменений порядка работы инспекторов

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подготовило проект «Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее – «*Положение*»)².

¹ Приказ Минтруда России от 08.12.2025 N 685н "О внесении изменения в пункт 8 перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утверждённого приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. N 838н"

² <https://regulation.gov.ru/projects/163455/>

Предполагается, что Положение начнёт действовать с 1 января 2027 года, а Постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 года № 1230 (с изменениями) будет признано утратившим силу.

Несмотря на то, что до вступления в силу Положения остаётся ещё около года, показатели категорий риска будут рассчитываться на основе данных за 2025–2026 годы. В этой связи бизнесу важно учитывать предлагаемые изменения уже сейчас.

- В дополнение к пяти существующим категориям риска появится новая категория – «чрезвычайно высокий».

Бизнес этой категории будет проходить плановые выездные проверки один раз в год.

Такой риск присвоят, если компания скрыла тяжёлый или смертельный несчастный случай за текущий и два предшествующих года.

- Порог категории «высокого риска» будет снижен, а критерии категорий риска – пересмотрены в сторону ужесточения.

В настоящее время «высокий риск» присваивается при показателе потенциального вреда 1 и более. В Положении планируется указать показатель 0,55 и более. Следовательно, количество компаний, находящихся под пристальным вниманием государственной инспекции труда увеличится.

Категорию «высокого риска» также будут присваивать напрямую, если в компании не по вине третьих лиц произошёл смертельный несчастный случай.

- **Бизнес сможет проводить самообследование.**

Работодатели смогут самостоятельно оценивать уровень соблюдения прав работников через специальный сервис на сайте Роструда.

Если по результатам такого самообследования компания получит высокую оценку, этот результат возможно будет задекларировать. Декларация будет действовать один год.

Тем не менее, если при проверке обнаружатся нарушения трудового законодательства или недостоверность представленных сведений, декларацию аннулируют. Её повторное получение будет возможно только через три года.

- Сохранится фокус на профилактике нарушений.

Для компаний, которым присвоены категории значительного, среднего и умеренного риска плановые проверки заменяются обязательными профилактическими визитами.

Срок проведения визитов – до десяти рабочих дней.

Наши предложения и рекомендации

Предлагаем проверить, насколько актуальны для Вашей компании новые индикаторы риска по привлечению самозанятых, чтобы своевременно принять меры по корректировке существующих бизнес-процессов.

Дополнительно рекомендуем уточнить, к какой категории риска относится Ваша организация, и внесена ли она в список проверок на текущий год, чтобы провести внутренний аудит кадровых процессов, внести в них корректиды и подготовить документацию для ожидаемых визитов инспекторов.



STONEBRIDGE
LEGAL

+7 495 785 30 00

marketing@stonebridgelegal.ru

119017, Россия, Москва

Кадашёвская наб, д. 14, к. 2